



Energie Management Actieplan 2024-2027

ENERGIE MANAGEMENT ACTIEPLAN

BEVANOS B.V.

| | | |
|---------------|--|---|
| Documentnaam: | Energie Management Actieplan 2024-2027 | Goedkeuring directie: |
| Auteurs: | T. Harte (IVARBO Bedrijfs certificering & Advisering) | <i>Getekend fysiek exemplaar aanwezig op kantoor</i> G.J. Peek |
| Versiedatum: | 08-03-2024 | |
| Status: | definitief | |

Inhoud

| | |
|---|----|
| Beleidsverklaring..... | 3 |
| 1. Inleiding..... | 4 |
| 2. Beschrijving van de organisatie..... | 5 |
| 2.1. Organisatiegrootte..... | 5 |
| 2.2. Gunningvoordeel projecten..... | 5 |
| 3. Emissie-inventaris basisjaar (voetafdruk)..... | 5 |
| 4. Reductiedoelstellingen..... | 6 |
| 4.1. Vergelijking met sectorgenoten..... | 6 |
| 5. Maatregelen..... | 7 |
| 5.1. Genomen maatregelen..... | 7 |
| 5.2. Scope 1..... | 7 |
| 5.3. Scope 2..... | 8 |
| 5.4. Scope 3..... | 9 |
| 5.5. Projecten met gunningvoordeel..... | 9 |
| 5.6. Stuurcyclus..... | 9 |
| 6. Participatie sector- en keteninitiatieven..... | 11 |
| 6.1. Inventarisatie initiatieven..... | 11 |
| 6.2. Actieve deelname..... | 12 |
| 6.3. Lopende initiatieven..... | 12 |
| 6.4. Budget..... | 12 |
| 7. Communicatie..... | 12 |
| 7.1. Doelstelling..... | 12 |
| 7.2. Aanpak..... | 13 |
| 7.3. Doelgroepen..... | 13 |
| 7.4. Communicatiemiddelen..... | 14 |
| 7.5. Budget..... | 15 |
| 7.6. Planning..... | 15 |
| Bijlage Maatregelenlijst SKAO..... | 16 |

Beleidsverklaring

DOC-KAM BELEIDSVERKLARING KVMG

De ondernemingsdoelstelling van Bevanos is gericht op continuïteit. De ontwikkeling, vaststelling en uitvoering van het kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu (KVMG) beleid vindt plaats binnen de kaders van het vastgestelde algemene bedrijfsbeleid (financieel/ bedrijfseconomisch-, commercieel-, technisch-, productie-, en sociaal beleid) en vormt als zodanig een integraal onderdeel van het algemene bedrijfsbeleid.

Bevanos beschouwt kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu (KVMG) als prioriteiten in de bedrijfsvoering en in het bijzonder ten aanzien van de infra- en vastgoedwerkzaamheden. Onderdelen hiervan zijn:

- instructie, overleg en toezicht;
- voldoen aan wet- en regelgeving;
- terugkoppeling van opgedane ervaringen en streven naar voortdurende verbetering en preventie van de belasting van de mensen en de omgeving op het gebied van KVMG;
- zo goed mogelijk waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze werknemers, werknemers die worden ingeleend / gehuurd van derden en derden zelf, alsmede het milieu;
- voorkomen van persoonlijk letsel, materiële en milieuschade met in acht name van wet- en regelgeving, normen, voorschriften en vergunningen, terwijl ook de stand der techniek, gezondheid- of milieukunde aanleiding kan zijn om ons KVMG-beleid aan te scherpen;
- continue aandacht, acties en initiatieven ten behoeve van de reductie van CO2 uitstoot van de eigen organisatie en die van ketenpartners;
- verliezen door ongevallen en milieu-incidenten worden beheerst door goed management én een actieve betrokkenheid van allen, dus leidinggevend en overige werknemers samen.

Voor het waarborgen van de kwaliteit en de veiligheid en gezondheid van de medewerkers, alsmede het milieu, heeft de directie van Bevanos een borgingssysteem opgezet dat voldoet aan de VCA** 2017/6.0 (veiligheid, gezondheid, milieu), ISO 9001:2015 (kwaliteit), ISO 14001:2015 (milieu), de CO2 prestatieladder en BRL 9334 (straatwerk). Daarnaast is de KAM-coördinator aangesteld die verantwoordelijk is voor het beheer van het borgingssysteem en de coördinatie van de activiteiten ten aanzien van KVMG binnen Bevanos.

KVMG wordt door alle medewerkers beïnvloed. Alle medewerkers van Bevanos worden daarom betrokken bij zowel de implementatie als het onderhoud van het borgingssysteem. Het borgingssysteem is ook altijd voor al het personeel ter inzage beschikbaar. Daarnaast worden de medewerkers van Bevanos geacht hun taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden te kennen en de door het bedrijf gewenste kwaliteit te kunnen leveren. Zij worden gewezen op hun verantwoordelijkheden met betrekking tot KVMG in de praktijk. Van hen wordt verwacht dat zij elkaar aanspreken op VGM zaken, gevaren met betrekking tot VGM melden, etc.

Medewerkers worden geselecteerd op vakbekwaamheid voor hun functie en geïnstrueerd ten aanzien van de inhoud van hun functie. De kennis van de medewerkers wordt bijgehouden en vergroot door middel van opleidingen en trainingen. Zonodig wordt er geld vrijgemaakt voor opleidingen, cursussen en nieuwe middelen ter verbetering van de KVMG-zorg.

Het KVMG beleid is over een periode van 3 jaar vastgesteld en wordt zonodig elk jaar bijgesteld. De doelstellingen worden jaarlijks uitgewerkt en in een taakstellend jaarplan opgenomen. De toetsing van de uitvoering van dit jaarplan is tevens de directiebeoordeling van het functioneren van het borgingssysteem en wordt vastgelegd in het Strategisch plan.

De prioriteiten voor de acties worden vastgesteld tegelijk met het op- bijstellen van de Totaal Actielijst.

De documenten van het borgingssysteem en het KVMG-beleid van Bevanos worden bekend gemaakt onder de medewerkers van Bevanos en andere belanghebbenden. Daarnaast kunnen belangstellenden het borgingssysteem en bijbehorende documenten op verzoek inzien.

Zorg voor KVMG op het werk gaat ons allen aan.

Utrecht, 16 januari 2023

G. Paek, directeur

1. Inleiding

Bevanos neemt verantwoordelijkheid voor het verminderen van energieverbruik en de CO₂-emissie van eigen en ingekochte activiteiten. Om invulling te geven aan deze verantwoordelijkheid wordt onder andere de CO₂-Prestatieladder niveau 5 als instrument ingezet.

Om het CO₂-bewust certificaat te behouden zijn inspanningen noodzakelijk op de volgende vier invalshoeken:

A. Inzicht

Het opstellen van een CO₂-voetafdruk en de energiestromen in kaart brengen. De voetafdruk voldoet aan de ISO 14064-1 norm.

B. Reductie

De ambitie van de organisatie om de CO₂-uitstoot te verminderen. Hoeveel CO₂-uitstoot wil de organisatie gereduceerd hebben en binnen welke termijn.

C. Transparantie

Hoe de organisatie in- en extern communiceert over de CO₂-voetafdruk en ambities.

D. Participatie

Deelname aan initiatieven in sector of keten om CO₂ te reduceren.

Elke invalshoek is onderverdeeld in vijf niveaus. Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO₂-Prestatieladder. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle invalshoeken van de ladder.

Dit Energie Management Actieplan beschrijft de doelstellingen en maatregelen voor CO₂-reductie. Onder andere wordt er een beschrijving van de organisatie gegeven en worden de reeds berekende emissies weergegeven. Ook zullen de maatregelen, doelstellingen en voortgang behandeld worden. Aansluitend zijn de initiatieven uitgewerkt waaraan wordt deelgenomen. Tenslotte is in hoofdstuk 7 een communicatieplan opgenomen.

2. Beschrijving van de organisatie

Bevanos houdt zich bezig met grond-, weg-, en waterbouwwerkzaamheden en vastgoedonderhoud.

2.1. Organisatiegrootte

De CO₂-uitstoot van Bevanos in het jaar 2023 bedraagt 225,3 ton CO₂. Hiervan komt 216,3 ton voort uit diesel- en benzine- en propaanverbruik op projectlocaties. De overige 9 ton is door verwarming van het kantoor en werkplaatsen.

Bevanos valt daarmee qua CO₂-uitstoot in de categorie kleine organisatie.

| | Diensten | Werken/leveringen |
|--------------------------------|--|--|
| Kleine organisatie | Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar. | Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (≤) 2.000 ton per jaar. |
| Middelgrote organisatie | Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar. | Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (≤) 10.000 ton per jaar. |
| Grote organisatie | Totale CO ₂ -uitstoot bedraagt meer dan (>) 2.500 ton per jaar. | Totale CO ₂ -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt meer dan (>) 2.500 ton per jaar, en de totale CO ₂ -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt meer dan (>) 10.000 ton per jaar. |

2.2. Gunningvoordeel projecten

Bij een aanbesteding van een project kan een fictief gunningvoordeel (bijvoorbeeld 4%) worden toegepast vanwege de CO₂-Prestatieladder. Er wordt daarbij geen onderscheid gemaakt of het gunningvoordeel al dan niet doorslaggevend is geweest bij het behalen van de aanbesteding, of op welke wijze de CO₂-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding.

- Bevanos heeft geen actieve lopende project met gunningvoordeel in 2023.
- Indien Bevanos participeert in een aanbesteding waarbij de CO₂-Prestatieladder een rol speelt, wordt hiervoor een projectdossier opgesteld.

3. Emissie-inventaris basisjaar (voetafdruk)

Om tot CO₂-reductie te komen is allereerst de CO₂ uitstoot van Bevanos in kaart gebracht. Deze berekening is inzichtelijk in de "CO₂-emissie_inventaris_Bevanos 2023". De uitstoot is opgedeeld in scope 1 (CO₂ die direct wordt uitgestoten, zoals bijvoorbeeld propaangas en diesel) en scope 2 (CO₂ die indirect wordt uitgestoten, zoals bijvoorbeeld elektriciteit). Als basisjaar is het jaar 2016 genomen.

Voor nadere informatie wordt verwezen naar de emissie-inventaris.

4. Reductiedoelstellingen

Bevanos heeft als doel gesteld om in de komende jaren, gemeten vanaf het referentiejaar tot aan het jaar van herbeoordeling, onderstaande CO₂-reductie per scope te realiseren.

| Scope 1 doelstelling |
|--|
| In 2027 ten opzichte van 2016 40% minder CO ₂ uitstoten |

| Scope 2 + business travel doelstelling |
|---|
| In 2027 ten opzichte van 2016 100% minder CO ₂ uitstoten |

| Scope 3 doelstelling |
|--|
| Reductie van 6% op de totale CO ₂ uitstoot in 2025 ten opzichte van 2022* |

* Deze reductiedoelstelling heeft betrekking op de volgende meest materiële emissie inkoop van goederen en diensten.

Er is vooralsnog voor gekozen de doelstellingen niet te koppelen aan de omzet. Gelet op de bedrijfsactiviteiten van Bevanos houden de huidige emissies in mindere mate verband met de omzet.

4.1. Vergelijking met sectorgenoten

De CO₂-Prestatieladder eist een vergelijking met sectorgenoten en reductiedoelstellingen die zowel ambitieus als realistisch zijn. Daarom is voor het opstellen van de doelstelling onderzocht welke maatregelen en doelstellingen sectorgenoten ambiëren. Bevanos schat zichzelf in als middenmoot op het gebied van CO₂-reductie vergeleken met sectorgenoten.

Uit vergelijkend onderzoek blijkt dat de reductiedoelstelling van Bevanos gelijk zijn aan die van sectorgenoten. Sectorgenoten die in het bezit zijn van het CO₂-bewust certificaat hebben de volgende doelstellingen:

- Grondverzetbedrijf- en aannemingsbedrijf van der Meer B.V., niveau 5 | doelstellingen (2021: 1683,6 ton):
 - Scope 1: 4% minder CO₂ uitstoten in 2023 ten opzichte van 2020
 - Scope 2: 0% minder CO₂ uitstoten in 2023 ten opzichte van 2020
- Gebr. Kloens B.V., niveau 5 | doelstellingen (2021: 624,1 ton):
 - Scope 1: 10% minder CO₂ uitstoten in 2022 ten opzichte van 2012
 - Scope 2: 50% minder CO₂ uitstoten in 2022 ten opzichte van 2012

5. Maatregelen

Om de reductiedoelstelling te behalen is in dit hoofdstuk een plan van aanpak uitgewerkt met daarin de te nemen maatregelen door Bevanos. Deze zijn onderverdeeld naar scope 1 & 2 en 3 maatregelen.

5.1. Genomen maatregelen

Sinds het CO₂-bewust certificaat is behaald, zijn maatregelen genomen om de uitstoot van CO₂ te reduceren. Van deze maatregelen zijn een aantal structureel en repeterend. Deze maatregelen zijn opgenomen in hoofdstuk 5.2 t/m 5.4. Hierna volgt een opsomming van concrete maatregelen die genomen zijn:

- Groene stroom met GVO voor bedrijfspanden en project Heerhugowaard
- Stimuleren van thuiswerken
- Aanpassing machine, waardoor extra machine erbij niet nodig is
- Aanschaf zuinigere tractor;
- Aanschaf zuinigere mobiele kraan;
- Aanschaf zuinig wagenpark (EURO-6 busjes);
- Stop & Go systeem op mobiele werktuigen;
- Carpoolschema voor medewerkers;
- Instrueren personeel m.b.t. de omgang met materieel, ofwel "Het Nieuwe Draaien";
- Vervanging van rioolcamera die draait op een aggregaat met een elektrische rioolcamera;
- Aanschaf elektrische auto's voor personenvervoer
- Aanschaf elektrische bedrijfsbus
- Installeren 2 laadpalen bij bedrijfspanden
- Het gemiddeld Energielabel van kantoren is B

5.2. Scope 1

| Maatregel | Verantwoordelijke | Streefdatum |
|--|-------------------|---------------|
| Controle juiste bandenspanning Maandelijks controleren van de bandenspanning van het wagenpark. | KAM-coördinator | Iedere maand |
| Reductie: <1% | | |
| Stimuleren Het Nieuwe Draaien Toolbox het Nieuwe Draaien ter beschikking stellen aan alle bestuurders en onder de aandacht brengen. | KAM-coördinator | Tweejaarlijks |
| Reductie: 1% | | |
| Stimuleren Het Nieuwe Rijden Toolbox het Nieuwe Rijden ter beschikking stellen aan alle bestuurders en onder de aandacht brengen. | KAM-coördinator | Tweejaarlijks |
| Reductie: 1% | | |
| Verduurzamen wagen- en machinepark Bij de aanschaf en lease van nieuwe machines en bedrijfsauto's wordt gekeken naar de gemiddelde CO ₂ -uitstoot en gestreefd naar zero CO ₂ -emissie. Voor bedrijfsauto's is de uitstoot lager dan 160 | KAM-coördinator | Doorlopend |

| | | |
|--|-----------------|----------------|
| gr/km en busjes lager dan 200 gr/km. Daarnaast wordt een start-stop systeem toegepast. | | |
| Reductie: 10% | | |
| Alternatieve brandstoffen Onderzoek naar gebruik van hernieuwbare brandstof (10-20%) voor werktuigen en transport (ook op projectlocaties). Hernieuwbare brandstof betreft bijvoorbeeld het gebruik van (blends met) gecertificeerde HVO-diesel of andere biobrandstoffen. | KAM-coördinator | 1 juni 2025 |
| Reductie: 25% | | |
| Aanschaf machines, materieel en materiaal Bij aanschaf van nieuwe banden, machines, gereedschap en (ICT)middelen wordt rekening gehouden met CO ₂ -uitstoot aan de hand van b.v. het energielabel of een volledig elektrisch apparaat. | KAM-coördinator | 1 januari 2027 |
| Reductie: 2% | | |

5.3. Scope 2

| Maatregel | Verantwoordelijke | Streefdatum |
|---|-------------------|----------------|
| Doorvoeren erkende maatregelen voor bedrijfshallen en kantoren Onder andere toepassen van ledlampen in de kantoorruimten en bedrijfshallen (in bezit van Bevanos) en toepassen van infraroodverwarming (circa 5%) in bedrijfshallen. | KAM-coördinator | 1 januari 2027 |
| Reductie: 3% | | |
| Groene stroom 100% van de gebruikte elektriciteit is groene stroom of vergoend met nationale GVO's. | KAM-coördinator | Jaarlijks |
| Reductie: 100% | | |
| Opwekking hernieuwbare elektriciteit (eigendom) Er wordt opnieuw onderzocht of het technisch en economisch haalbaar is om het elektriciteitsgebruik van de bedrijfspanden in eigen bezit voor tenminste 50% gedekt te hebben met eigen opwekking (zonnepanelen) van hernieuwbare elektriciteit (via eigen investering). | KAM-coördinator | 1 januari 2027 |
| Reductie: 15% | | |

5.4. Scope 3

| Maatregel | Verantwoordelijke | Streefdatum |
|--|-------------------|-------------|
| Inzicht vergroten in de scope 3 van de leveranciers en onderaannemers. a. Voorkeur geven aan leveranciers met CO2 Prestatieladder certificaat of gelijkwaardige informatie. b. Inzicht in verbruiksgegevens en behaalde reductie. c. Inzicht en overleg over te nemen maatregelen ten opzichte van CO2. | KAM-coördinator | 1 juni 2025 |
| Projectmatige maatregelen: a. Tijdens calculatie en werkvoorbereiding nadenken over efficiënt werken. b. Samen met andere partijen samenwerken en afstemmen project inrichting en werkwijze. | KAM-coördinator | 1 juni 2025 |
| Samenwerkingsverband opzetten met leveranciers of onderaannemers. a. Mogelijkheden tot reductie samen stimuleren; b. Samen organiseren cursus nieuwe rijden; c. Mogelijkheden tot "niet leeg" terug rijden onderzoeken; d. Overleg transportbewegingen; e. Zuinig in te zetten materieel voor Bevanos. | KAM-coördinator | 1 juni 2025 |

5.5. Projecten met gunningvoordeel

Bevanos heeft momenteel geen actieve projecten met gunningsvoordeel.

5.6. Stuurcyclus

Binnen de stuurcyclus van het energiemanagementsysteem wordt de kwaliteitscirkel van Deming gevolgd om continue verbetering te borgen. Hiermee voldoet Bevanos aan eis 2.C.2. van de CO₂-Prestatieladder. In de fases van de cyclus zullen de volgende activiteiten worden uitgevoerd:

| | |
|--------------|---|
| Plan | Beleidsdoelstellingen vastleggen, keuze maken voor CO ₂ -reductiemaatregelen en deelname aan initiatieven |
| Do | Uitvoeren van de plannen die gemaakt zijn in de vorige fase |
| Check | Controleren of de plannen op de juiste manier zijn uitgevoerd. Emissie inventaris opstellen en periodieke rapporteren |
| Act | Documenten actualiseren en bijstellen waar nodig |

De KAM-coördinator is er verantwoordelijk voor dat de stuurcyclus periodiek doorlopen wordt, en dat alle documenten up-to-date worden gehouden. De documenten worden digitaal en op papier opgeslagen. Een activiteitenbeschrijving van de verschillende fases in de stuurcyclus staat in het onderstaande overzicht.

| Activiteit | Document | Inhoud | Actualiseren |
|--|--|--|---------------|
| Check | | | |
| Organisatorische grenzen controleren | Periodieke rapportage | Ondernemingen en gerelateerde ondernemingen o.b.v. uittreksels KvK. | Jaarlijks |
| Emissie inventaris | Emissie inventaris | Energiestromen, CO ₂ voetafdruk | Jaarlijks |
| Tussentijdse controle/voortgang van de maatregelen en doelstellingen en de overige zaken | Periodieke (voortgang) rapportage | Beschrijving trends, voortgang en analyse. | Halfjaarlijks |
| Act | | | |
| Emissie inventaris actualiseren | Emissie inventaris | Inventarisatie energieverbruikers, mogelijke reductiemaatregelen, initiatieven | Jaarlijks |
| Communicatieplan actualiseren | Hoofdstuk 7 Energie Management Actieplan | Acties op het gebied van communicatie. | Jaarlijks |
| Plan | | | |
| Interne audit uitvoeren | Verslag interne audit | Controle voldoen aan eisen CO ₂ -Prestatieladder. Evalueren effectiviteit van systeem, behalen van doelstellingen en maatregelen. | Jaarlijks |
| Directiebeoordeling uitvoeren | Verslag directiebeoordeling | Directiebeoordeling met als input: de periodieke rapportage, de interne audit en de energiebeoordeling, en als output: eventueel bijstellen van het Energie Management Actieplan | Jaarlijks |
| Energie Management Actieplan/ jaarplan bijstellen | Energie Management Actieplan | Maatregelen incl. verantwoordelijken en deelname aan initiatieven | Jaarlijks |
| Do | | | |
| Uitvoeren acties, maatregelen en communicatie, deelname aan initiatieven | Energie Management Actieplan | - | Doorlopend |

6. Participatie sector- en keteninitiatieven

De deelname aan een sector- of keteninitiatief wordt gestimuleerd vanuit de CO₂-Prestatieladder. De gedachte achter deelname aan een initiatief is dat door interactie met andere bedrijven en overheden informatie kan worden uitgewisseld en in samenwerking nieuwe ideeën en ontwikkelingen op het gebied van CO₂-reductie tot stand kunnen komen.

6.1. Inventarisatie initiatieven

Bevanos heeft zich op de hoogte gesteld van de initiatieven die binnen de branche spelen. De website van SKAO is geraadpleegd om te bekijken welke sector- en keteninitiatieven relevant zijn. Een selectie van de initiatieven is besproken met de KAM-coördinator en de directie van Bevanos. De deelname wordt jaarlijks geëvalueerd om na te gaan of het initiatief nog actueel is en/of er eventueel andere interessante initiatieven zijn.

| Sector- en/of keteninitiatieven omtrent CO ₂ -reductie | Relevantie/ kennis |
|--|---|
| <p>MVO Nederland Een partnernetwerk waarin ruim 2000 ondernemers werken aan hun duurzame ambities. Van mkb, grootbedrijf tot ZZP. Het sectornetwerk Gebouwde omgeving houdt zich onder andere bezig met een afvalvrije bouwplaats, natuurinclusieve bouw en het (her)gebruik van natuurlijke materialen. Aangesloten bedrijven zijn Rijkswaterstaat, Strukton, Gemeente Utrecht en Heijmans.</p> | <p>Er is veel kennis aanwezig en er zijn veel grote bedrijven aangesloten. Het sectornetwerk Gebouwde omgeving zou het beste passen. Er zijn maandelijkse meet-ups en er kan worden meegedaan met innovatieprojecten. Daarnaast zijn er tweejaarlijkse netwerkbijeenkomsten</p> |
| <p>CO₂-reductieprogramma 'Bewust omgaan met energie' De doelgroep van programma bestaat uit aannemers (Mourik, Kwakernaak, Baars) en toeleveranciers uit de bouw en GWW sector uit de regio Zuid-Holland. Initiatiefnemer is Mourik Infra B.V. in samenwerking met Stimular. Het is gericht op het brandstofverbruik van vervoersmiddelen en mobiele werktuigen.</p> | <p>Er is veel kennis aanwezig bij de aangesloten organisaties en Stimular. Deelname is relevant omdat brandstofverbruik veel uitstoot veroorzaakt bij Bevanos. De invloed is relatief groot, max. 15 deelnemers aan initiatief.</p> |
| <p>Bouwcirculair, betonketen Utrecht Duurzame materialen in bouwprojecten door reductie van CO₂ en gebruik van circulaire grondstoffen. Deelnemers zijn: Gemeente Utrecht, Gemeente Amersfoort en diverse gemeenten en aannemers uit de regio Utrecht. Doel van het initiatief is zorgen door een duurzame keten binnen bouwprojecten door samenwerking van verschillende ketenpartners. Door alle partners aan tafel te hebben wordt gezocht naar circulaire oplossingen. Er zijn verschillende ketens die opgericht zijn voor beton en asfalt en deze zijn per regio of streek ingericht.</p> | <p>Het kennisniveau van Bouwcirculair en de aangesloten partijen is hoog. De relevantie voor Bevanos wordt als hoog gezien, omdat ook opdrachtgevers deelnemer. Er is ruimte voor invloed en het is relevant voor de sector en orderportefeuille.</p> |
| <p>Nederlandse inkoopcombinatie Wegenbouw (NiCW) Het NiCW is een professionele en actieve inkoopcombinatie voor middelgrote aannemers. Binnen deze organisatie vinden regelmatig overleggen en bedrijfsbezoeken bij leveranciers plaats. Ook vindt er jaarlijks een jaarvergadering plaats. Deze activiteiten richten zich onder andere op kennisdeling over nieuwe ontwikkelingen in het productaanbod van leveranciers, die vaak gekoppeld zijn aan duurzaamheid. Ook helpt NiCW om zoveel mogelijk lokale leveranciers en samenwerkingspartijen te vinden. Zo wordt onnodig transport vermeden en CO₂-uitstoot gereduceerd.</p> | <p>De relevantie voor Bevanos wordt als hoog gezien, omdat ook opdrachtgevers deelnemer. Er is ruimte voor invloed en het is relevant voor de sector en orderportefeuille.</p> |

6.2. Actieve deelname

Vanuit dit doel vraagt de norm van de SKAO om een actieve deelname, middels bijvoorbeeld werkgroepen. Verslagen van bijeenkomsten en van overlegmomenten en presentaties van de organisatie in de werkgroep kunnen tegenover de auditor dienen als bewijs van actieve deelname. Mocht een initiatief waaraan wordt deelgenomen op zeker moment niet meer relevant zijn voor de organisatie (wanneer gedurende een half jaar of langer geen voortgang in het initiatief of actieve deelname aangetoond kan worden) en de deelname wordt beëindigd, dan kan de inventarisatie van de initiatieven dienen als bron voor het kiezen van deelname aan een ander initiatief.

6.3. Lopende initiatieven

Bevanos neemt deel aan de volgende initiatieven:



BouwCirculair, betonketen Utrecht. Doel van het initiatief is zorgen door een duurzame keten binnen bouwprojecten door samenwerking van verschillende ketenpartners. Door alle partners aan tafel te hebben wordt gezocht naar circulaire oplossingen. Er vinden jaarlijks meerdere bijeenkomsten plaats.



Nederlandse inkoopcombinatie Wegenbouw (NiCW). Het NiCW is een professionele en actieve inkoopcombinatie voor middelgrote aannemers. Binnen deze organisatie vinden regelmatig overleggen en bedrijfsbezoeken bij leveranciers plaats. Deze activiteiten richten zich onder andere op kennisdeling over nieuwe ontwikkelingen in het productaanbod van leveranciers, die vaak gekoppeld zijn aan duurzaamheid.



De Duurzame Leverancier is het platform voor organisaties die veilig en verantwoord willen ondernemen. Er wordt periodiek deelgenomen aan relevante bijeenkomsten.

6.4. Budget

Voor deelname is een door Bevanos een budget van €1.850 beschikbaar gesteld. Dit budget wordt besteedt aan het lidmaatschap van het initiatief BouwCirculair. De uren die worden geïnvesteerd in deelname aan de initiatieven worden niet als kosten berekend.

7. Communicatie

In dit hoofdstuk is beschreven op welke wijze Bevanos de ambities en maatregelen op het gebied van CO₂-reductie zowel intern als extern kenbaar maakt.

Uitgangspunt van de communicatie is de CO₂-voetafdruk van Bevanos. De communicatie is structureel van aard.

7.1. Doelstelling

De CO₂-communicatie moet bijdragen tot bewustwording (kennis), veranderingsbereidheid (houding) en vermindering (gedrag). Daarnaast moet de communicatie zorgen voor inzicht voor alle stakeholders. Voor de interne organisatie moet het duidelijk zijn dat:

- Er doelstellingen zijn geformuleerd;
- Er sprake is van belangrijke en noodzakelijke ambities en reductiemaatregelen; én
- Alle aangekondigde reductiemaatregelen niet vrijblijvend zijn, maar dat er altijd een inspanningsverplichting geldt voor de medewerkers die dit betreft.

Bevanos heeft zichzelf ten doel gesteld periodiek intern en extern communiceren over:

- Het actuele energiegebruik (CO₂-voetafdruk) en de trends;
- Het beleid en de reductiedoelstellingen;
- De genomen maatregelen;
- De behaalde besparingen in CO₂-uitstoot;
- Eventuele projecten met verkregen met CO₂-gunningsvoordeel;

De KAM-coördinator heeft als taak om de periodieke input uit de voetafdruk en maatregelen te vertalen in toegankelijke teksten en die vervolgens zowel intern als extern te publiceren en communiceren.

7.2. Aanpak

De communicatie over de CO₂-Prestatieladder via de eigen website dient te voldoen aan de volgende eisen:

- CO₂-voetafdruk: 3.A.1;
- Periodieke rapportage: 3.A.1;
- Energiemanagement actieplan: 3.B.2;
- Communicatieplan: 3.C.2;
- Communicatie uitingen: 3.C.1;
- Deelname initiatief: 3.D.1.

Voor niveau 5 dienen bovenstaande documenten verplicht te worden gepubliceerd. Indien het CO₂-Prestatieladder certificaat wordt behaald zal deze worden gepubliceerd op de website van Bevanos.

7.3. Doelgroepen

In onderstaand figuur is weergegeven wat de belangrijkste doelgroepen (stakeholders) voor communicatie zijn, en wat hun belang en invloed is.

| | | | | |
|---------|------|--|--|------|
| INVLOED | Hoog | Veel invloed, weinig belang <ul style="list-style-type: none"> • SKAO | Veel invloed, veel belang <ul style="list-style-type: none"> • Medewerkers Bevanos • Opdrachtgevers • CO₂-initiatiefnemers • Overheden • Onderaannemers/ inleners | |
| | Laag | Weinig invloed, weinig belang <ul style="list-style-type: none"> • Particulieren | Weinig invloed, veel belang <ul style="list-style-type: none"> • Concurrenten • Leveranciers • Certificerende instellingen | |
| | | Laag | BELANG | Hoog |

De categorisering geeft een eerste indicatie voor een passende benadering van de verschillende stakeholders. Stakeholders met **veel invloed, maar weinig belang**, de zogenaamde beïnvloeders. Wanneer er een goede relatie bestaat met de partijen uit deze groep kunnen zij invloed in positieve zin worden aangewend. Deze groep wordt geïnformeerd.

Stakeholders die **weinig invloed en belang** kunnen worden gezien als toeschouwers. Deze worden in de gaten gehouden, maar er hoeft niet veel aandacht aan te worden geschonken.

Stakeholders met zowel **veel invloed als veel belang** bij het project, zijn de belangrijkste categorie. Dit zijn de sleutelfiguren die een project kunnen maken of breken. Zij worden overal van op de hoogte gehouden en waar nodig geraadpleegd.

Stakeholders met **weinig invloed, veel belang** worden gezien als geïnteresseerden. Ze hebben niet veel invloed waardoor deze groep niet geraadpleegd hoeft te worden bij het nemen van beslissingen, maar wel zullen ze tevreden moeten worden gehouden.

Intern

De belangrijkste interne belanghebbenden die uit de stakeholderanalyse naar voren komen, vormen de doelgroep van de interne communicatie:

- Directie
- Uitvoerende medewerkers

Extern

De belangrijkste externe belanghebbenden die uit de stakeholderanalyse naar voren komen, vormen de doelgroep van de externe communicatie:

- Opdrachtgevers, leveranciers, onderaannemers/inleners en concurrenten;
- Certificerende instellingen, SKAO;
- Derden (overige belanghebbenden/ bezoekers van de website).

7.4. Communicatiemiddelen

Voor de CO₂-communicatie wordt gebruik gemaakt van onderstaande communicatiemiddelen.

| Intern | Doelgroep | Frequentie |
|----------------|---------------------------|----------------|
| Werkoverleggen | Medewerkers eigen bedrijf | Elke 3 maanden |
| Informatiebord | Medewerkers eigen bedrijf | Elke 6 maanden |
| Toolboxen | Medewerkers eigen bedrijf | Elke 6 maanden |

| Extern | Doelgroep | Frequentie |
|----------------------|--|----------------|
| Website | Opdrachtgevers <ul style="list-style-type: none"> • Overheid • Leveranciers • SKAO • Certificerende instelling • Concurrenten • Onderaannemers/ inleners • Derden (overige bezoekers website) | Elke 6 maanden |
| Voortgangsrapportage | <ul style="list-style-type: none"> • Opdrachtgevers • Leveranciers • Onderaannemers/ inleners | Elke 6 maanden |

7.5. Budget

Voor het opstellen en uitvoeren van het communicatieplan is het volgende gebudgetteerd:

| Activiteit | Budget |
|----------------------------|----------------------|
| Opstellen communicatieplan | 8 uur x € 90= € 720 |
| Uitvoeren communicatieplan | 8 uur x € 90 = € 720 |
| Aanpassen website | 2 uur x € 80 = € 160 |
| Totaal | € 1.600 |

7.6. Planning

Om te zorgen dat alle communicatie op tijd en volgens afspraak wordt uitgevoerd is een planning opgesteld. De communicatie vindt structureel plaats volgens de opgesteld planning. Het is de verantwoordelijkheid van de KAM-coördinator om deze structurele communicatie in de organisatie te verankeren. Daarbij is het belangrijk om regelmatig te controleren of alle communicatie heeft plaatsgevonden en te toetsen of deze goed is overgekomen. Indien nodig kunnen zaken na deze evaluatiemomenten worden aangepast. Evaluatie zal elk jaar plaatsvinden, onder verantwoordelijkheid van de KAM-coördinator.

| | Doelgroep | Boodschap | Middel | Streefdatum |
|--------|--|--|----------------------------|---------------|
| Intern | Medewerkers Bevanos | Actuele emissie-inventaris. Behaalde besparingen in CO ₂ -uitstoot. | Werkoverleg Informatiebord | Jaarlijks* |
| Intern | Medewerkers Bevanos | Tussentijdse voortgang van de maatregelen en doelstellingen en de overige zaken. | Werkoverleg Informatiebord | Halfjaarlijks |
| Intern | Medewerkers Bevanos | Check je bandenspanning | Interne nieuwsbrief | Halfjaarlijks |
| Intern | Medewerkers Bevanos | Versturen toolbox “het nieuwe rijden” en “het nieuwe draaien” | Interne nieuwsbrief | Jaarlijks |
| Extern | Opdrachtgevers, overheid, leveranciers, SKAO, CI, concurrenten, Derden | Actuele emissie-inventaris. Behaalde besparingen in CO ₂ -uitstoot. | Website Bevanos + SKAO | Jaarlijks* |
| Extern | Opdrachtgevers, overheid, leveranciers, SKAO, CI, concurrenten, Derden | Tussentijdse voortgang van de maatregelen en doelstellingen en de overige zaken. | Website Bevanos + SKAO | Halfjaarlijks |

Eis 3.C.1 de communicatie alle items van eis 3.C.1. omvat, en een correct beeld geeft van de CO₂-Prestaties. Voetnoot 32: Hiervoor is het niet noodzakelijk om halfjaarlijks een emissie-inventaris op te stellen. Wel moet halfjaarlijks aandacht zijn voor de tussentijdse voortgang van de maatregelen en doelstellingen en de overige zaken die bij de eis en de toelichting worden genoemd.

Bijlage Maatregelenlijst SKAO

Zie document: Rapport Maatregelenlijst 2024.pdf